

Westtoer a.p.b. wenst over te gaan tot de aanstelling van een

**PROJECTMANAGER Digitale Projecten
(voltijds - onbepaalde duur)
(Afdeling Financiën | Administratie)**

EXTERNE AANWERVINGSPROCEDURE

1. Taken

TAAK 1: Zelfstandig managen van digitale projecten

Je draagt de verantwoordelijkheid voor de voorbereiding en goede uitvoering van digitale projecten. Het kan daarbij zowel gaan om projecten gerelateerd aan de interne ICT-werking (bijv. informatiebeheer, informatieveiligheid) als projecten binnen andere domeinen (bijv. ERP, GIS, Business Intelligence, web).

- Je beschrijft na overleg met alle betrokkenen de scope van het project en laat die valideren door het management. Je doet een voorstel voor de samenstelling van het projectteam. Je ziet erop toe dat de bestaande en gewenste situatie grondig geanalyseerd zijn. Je stelt plan van aanpak op dat je communiceert met het projectteam.
- Je coördineert de uitvoering van de aan jou toevertrouwde projecten. Je bewaakt scope, timing en budget.
- Je bewaakt de planning en stuurt bij waar nodig. Je volgt op een gestructureerde manier de acties binnen de projecten op. Je ziet toe op de correcte uitvoering van de acties die aan collega's binnen Westtoer of aan externen werden toevertrouwd. Bepaalde acties voer je zelf uit.
- Je staat in voor de voorbereiding, de selectie en de gunning van overheidsopdrachten. Tijdens de looptijd van het project volg je administratief en inhoudelijk de correcte uitvoering van de overheidsopdracht op.
- Je overlegt met alle betrokkenen bij het project, zowel intern als extern. Je rapporteert over de stand van zaken, zowel schriftelijk als mondeling.
- Bij de projectafsluiting zorg je voor een kwaliteitsvolle overdracht naar collega's die in de praktijk aan de slag gaan met de resultaten van het project. Je zorgt er voor dat processen, rollen en verantwoordelijkheid duidelijk gedefinieerd zijn. Je ziet erop toe dat de nodige opleiding wordt gegeven, dat documentatie beschikbaar is en dat de te volgen procedures gekend zijn.

TAAK 2: Ondersteuning van de afdeling bij het uittekenen en realiseren van het ICT-beleid en het raamwerk voor projectmanagement

- Je ondersteunt bij de planning en prioritering van de verschillende (ICT-)projecten binnen Westtoer.
- Je volgt nieuwe evoluties, onderzoeksresultaten en beleidsontwikkelingen op m.b.t. ICT. Je geeft input en advies vanuit je werkdomein voor het uittekenen van het ICT-beleid binnen Westtoer.
- Je bouwt mee aan het raamwerk voor projectmanagement binnen Westtoer. Je adviseert over het gebruik van tools. Je ondersteunt bij het opstellen van afspraken en de opvolging ervan. Je overlegt en deelt jouw kennis met andere projectleiders binnen Westtoer.

TAAK 3: Meedenken bij de uitbouw van het team

- Je volgt trends en ontwikkelingen op;
- Je detecteert opportuniteiten en werkt nieuwe voorstellen uit;

TAAK 4: Meehelpen aan de uitbouw van het bedrijf

- Je participeert actief in de algemene werking;
- Je ondersteunt bedrijfsoverkoepelende projecten en initiatieven van andere teams op een collegiale manier;
- Je helpt mee aan een goede coördinatie en afstemming tussen de verschillende teams.

2. **Competenties**

- Resultaatgerichtheid
- Klantgerichtheid
- Aanpassingsvermogen
- Analytisch denken
- Samenwerken
- Projectbeheer
- Conceptueel denken
- Schriftelijke communicatie
- Mondelinge communicatie

3. **Diplomaverenisten**

Aanwerving / bevordering:

- ofwel een masterdiploma, of een diploma van het universitair onderwijs of een diploma van hoger onderwijs van 2 cycli dat gelijkgesteld werd met universitair onderwijs
- ofwel een bachelordiploma, of een diploma van het hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs, met bijkomende voorwaarde dat de kandidaat slaagt voor een niveau- of capaciteitstest voor A-niveau

4. **Klasse**

A1a-A1b-A2a

5. **Ervaring**

Aanwerving: minstens 2 jaar relevante en aantoonbare ervaring.
Bevordering: -

6. **Andere vereisten**

/

7. **Examenprogramma**

Indien bovenstaande interne bevorderingsprocedure geen kandidaten oplevert, wordt deze automatisch opnieuw opengesteld via deze externe aanwervingsprocedure. Dit is een procedure in 3 delen: thuisproef, assessment, mondeling examen.

De jury bestaat uit **minimum** 2 interne leden en een extern lid.

De procedure zal bestaan uit **3** fasen:

Thuisopdracht (40 ptn)

- De thuisopdracht is er vooral op gericht de competenties en ervaring af te toetsen. De jury kan ook vragen om deze thuisopdracht op het mondeling examen verder toe te lichten.
- Minimum 60 % moet behaald worden om toegelaten te worden tot het assessment.

- Vooropgestelde datum: **9/02/2023**.

Het assessment door een extern selectiebureau (20 ptn)

- Minimum **60** % moet behaald worden.
- Kandidaten die niet beschikken over een masterdiploma dienen voorafgaandelijk aan het assessment een extra niveau- of capaciteitsproef af te leggen. Alleen wie slaagt hiervoor mag verder deelnemen aan de procedure (assessment).
- Het assessment wordt georganiseerd **15/02/2023 of 20/02/2023**.

Het mondeling examen (40 ptn)

- Het examen geeft de kandidaten de tijd om zich voor te stellen en elementen toe te lichten die in het cv niet aan bod (kunnen) komen. Meerbepaald zal ingegaan worden op de werkervaring van de kandidaten. Ook kan er verder ingegaan worden op de thuisopdracht die de kandidaat eerder indiende.
- De juryleden zullen aan de kandidaten vragen stellen m.b.t. hun motivatie en hun visie op de functie. De juryleden zullen vervolgens via de techniek van het gedragsgericht interview peilen naar de aanwezigheid bij de kandidaten van de vereiste competenties. De jury zal tenslotte nagaan of er een 'match' is tussen de kandidaten en Westtoer.
- Minimum **60** % moet behaald.

Vooropgestelde datum: **27/02/2023**.

8. Afsluiting van de kandidaturen

- Kandidaturen bestaan uit: een uitgebreid CV en een motivatiebrief.
- De kandidaturen worden ingestuurd via onze jobsite (info via **www.westtoer.be/vacatures**).
- De kandidaturen worden afgesloten op **05/02/2023**.

9. Aanwerving en wervingsreserve

1 voltijds contract voor onbepaalde duur

Er kan een werfreserve aangelegd worden voor een periode van 2 jaar.